



ЈКП ГСП „БЕОГРАД”

ЈУН, 2026.

У сусрет јубилеју СП „Карабурма”



Стабилност система и раст зарада упркос великим изазовима

Уколико направимо ретроспективу претходне године, можемо рећи да је 2025. година била година великих изазова, како глобално, тако и локално, на нивоу Предузећа. Један од значајних изазова који је обележио претходну годину јесте енергетска криза на глобалном нивоу, која би у случају несташице енергента гаса и дизел деривата директно угрозила пословање ЈКП ГСП “Београд”, а самим тим онемогућила превоз путника на територији града Београда.

С обзиром на то да је на нивоу Републике Србије сачувана енергетска стабилност, наше предузеће у том делу није осетило никакве поремећаје у снабдевању енергентима у циљу обављања основне делатности, јер је и цена деривата остала на нивоу очекиваног, односно планираних вредности за 2025. годину.

Поред енергетске кризе, други значајан изазов са којим се суочило Предузеће је ван-

редна околност блокаде рада возила Предузећа односно блокада превоза путника у градском саобраћају града Београда, и то на значајном нивоу у првој половини 2025. године, што се негативно одразило на ниво реализованог прихода од превоза по основу Уговора о реализацији обављања комуналне делатности градског превоза путника на територији града Београда. Ниво реализованог прихода по том основу је мањи за око милијарду динара у односу на планирани приход за 2025. годину.

И поред свих изазова, ЈКП ГСП “Београд” је сачувало стабилно пословање, што показује и редовна исплата зарада за све запослене у Предузећу.

Просечна нето зарада свих запослених у 2025. години је већа за 20% у односу на просечну нето зараду у 2024. години, што би у номиналном износу имало следеће вредности:

Просечна нето зарада у 2024. години - 106.835,42 динара

Просечна нето зарада у 2025. години - 128.228,67 динара

Као најбројнији у укупном броју запослених, категорије запослених возача, као и категорије запослених на пословима техничког одржавања возила, у току 2025. године оствариле су повећање просечне нето зараде за 20%, при чему на нивоу 2025. године просечна нето зарада за возаче из-



носи 143.198 динара, а просечна нето зарада за запослене на пословима техничког одржавања возила 112.952 динара.

Уз додатна повећања цене рада и коефицијената за све запослене од почетка 2026. године, у априлу је забележена просечна нето зарада за категорију запослених возача 156.905 динара и просечна нето зарада за категорију запослених у техничком одржавању возила 129.887 динара.



Просечна нето зарада на нивоу ЈКП ГСП “Београд” у априлу 2026. године износи 144.415 динара.

Редовно се исплаћују и све остале накнаде зарада по Колективном уговору, док је заостатак у исплати јубиларних награда на ниском нивоу у односу на периоде када је исплата вршена у значајном заостатку.

У последњих 10 година, ЈКП ГСП “Београд” бележи најбољи нето резултат пословања у 2025. години, док је ЕБИТДА рекордно висока и износи нешто мање од 5 милијарди динара.

Поред редовног прихода од саобраћаја који је забележио повећање за око 8% у односу на 2024. годину, уз подршку Оснивача остварена су средства текућих и капиталних субвенција, која значајно доприносе функционисању Предузећа. Најзначајнији пројекти финансирани из капиталних субвенција односе се на финансирање набавке нових возила и то: 25 трамваја, 150 соло и зглобних аутобуса као и 50 комби, миди и минибус аутобуса.

Забележено је повећање пословних расхода у делу који се односи на укупан трошак зарада и накнада зарада запослених у вредности од око 15% у односу на 2024. годину.

Већи део преосталих пословних расхода бележи пад услед оптимизације пословања и занављања возног парка Предузећа, којима се, поред уштеде у трошковима поправке и резервних делова, извршила и супституција у потрошњи дизел енергента, с обзиром на то да је 150 аутобуса са потрошњом дизел деривата замењено аутобусима на ЦНГ.

Како би се у изазовним околностима сачувало стабилно финансијско пословање, сви запослени ОЈ „Финансије“ вредно доприносе постигнутим резултатима... са жељом и вољом да се цео процес пословања додатно унапреди.

Ивана Павић,
дипл. економиста
извршни директор за финансијске
послове

55 година поузданости у срцу београдског превоза



Саобраћајни погон „Карабурма“ пуштен је у рад 15. септембра 1971. године, док је свечано отварање уприличено 29. новембра исте године у присуству тадашњег градоначелника Београда Бранка Пешића. У почетку је гаража располагала са 153 аутобуса који су опслуживали 12 линија, као и уговорени и ноћни превоз.

Скоро 55 година касније, посетили смо СП „Карабурма“ како бисмо се уверили како данас функционише један од најзначајнијих саобраћајних погона нашег Предузећа. Дочекали су нас директор Жарко Коман и његов тим сарадника, који су нас упознали са актуелним стањем, организацијом рада и изазовима са којима се свакодневно сусрећу.

У возном парку погона тренутно се налази 213 аутобуса – 135 зглобних БМЦ возила, 20 аутобуса марке Отокар, 10 Хигера и 48 Солариса. Погон опслужује линије 16, 23, 27,

31, 32, 32Е, 35, 43, 63, 65 и 95, а на њима је у вршном периоду рада у саобраћају ангажовано 157 возила.

Упркос бројним изазовима, проценат реализације планираних километара и часова рада је на задовољавајућем нивоу, истиче директор Жарко Коман.

„Највећи број линија које опслужује СП „Карабурма“ пролази кроз централно град-

ско језгро, што због густог саобраћаја, радова и честих преусмерења представља велики изазов. Као пример издваја се линија 31, на којој аутобуси остварују просечну брзину од око 13 km/h. Овакви услови рада додатно психички и физички оптерећују возаче, који су свакодневно изложени нервози и нетолеранцији других учесника у саобраћају и путника, што неретко доводи и до вербалних, па чак и физичких напада на запослене“, напомиње Коман.

У сектору саобраћаја запослено је 558 возача и 29 радника невозног особља, сектор одржавања броји 154 запослена, а у оквиру ОЈ „Општа логистика“ ангажовано је још петоро колега. Сви они, како са поносом истиче шеф саобраћаја Иван Пумпаловић, раде у специфичном радном амбијенту:

„Посебан акценат у раду ставља се на

добру атмосферу и међуљудске односе. Иако стресне ситуације нису реткост, проблеми се решавају разговором, без повишених тонова и непотребних тензија. Такав приступ, заснован на међусобном поштовању и договору, даје резултате и мотивише запослене да пруже свој максимум“, закључује Пумпаловић.

Пре нешто више од годину дана у погону је пуштена у рад гасна станица, што је донело значајне уштеде и унапредило еколошке стандарде.

„Са 155 аутобуса на компримовани природни гас, данас смо погон са највећим бројем ЦНГ возила у систему, али гасну станицу користе и други саобраћајни погони, па се у СП „Карабурма“ дневно обави око 160 утакања горива. Поред економских бенефита, значајан је и еколошки аспект, јер је природни гас као погонско гориво знатно чистији од дизела“, истиче директор СП „Карабурма“.

Увођење гасне станице знатно је променило техничко-технолошке процесе у погону, јер је било неопходно прилагодити организацију рада, смер кретања и начин паркирања возила.

Посебне похвале шеф саобраћаја упућује паркирерима, чији рад има велики значај за безбедност и ефикасност функционисања погона јер свакодневно маневришу зглобним возилима дужине 18 метара, што захтева велико искуство и прецизност.

„Додатно су оптимизована и обежежена паркинг места, како би се смањио ризик од оштећења вози-

ла и повреда запослених, а у периоду највеће активности у гаражи, од 01.00 до 03.15 часова, када први аутобуси излазе у саобраћај, у припреми возила за јутарње поласке ангажовали смо све расположиве ресурсе“, објашњава Пумпаловић.

Да се корективно и превентивно одржавање возила одвијају редовно, потврдио нам је шеф одржавања Жељко Ковачевић. „Целокупно одржавање вршимо на основу пријава из саобраћаја и планираних активности. А поред припрема за техничке прегледе, ускоро започињемо активности на зимској припреми возила, како би систем и у наредном периоду функционисао безбедно и поуздано“, преноси Ковачевић.

Запослени у СП „Карабурма“ у глас истичу да остварени резултати нису заслуга појединаца, већ заједничког рада целокупног Предузећа, што представља најбољи пример тимског духа и професионализма и гарантује да ће још дуго овај погон бити једна од најбитнијих карика у функционисању јавног превоза у нашем главном граду.

Н.Б.



Мајсторска рука и челични точкови



У пространој хали трамвајског депоа монтажа, међу шинама и возилима која чекају поправку, одјекују звуци алата и бруслица. Мирис уља и гвожђа испуњава простор, док радници стрпљиво растављају композиције и скидају точкове. Сваки од њих мора бити прецизно обрађен или замењен како би се трамвај сигурно вратио на шине и наставио да превози путнике.

Депо монтажа није само радионица, то је место где се старим возилима враћа покретљивост и продужава радни век. Поглед на огромне машине у различитим фазама демонтаже и озбиљна лица мајстора чије су руке упрљане уљем, сведоче о одговорном и тешком послу.

У погону раде мајстори на пресама и струговима за обраду метала. Поред стругара и варилаца, посла на претек имају и бравари, електромеханичари, лимари и фарбари. Рад је динамичан и технички захтеван, а додатно га отежавају бука машина и летње врућине.

„Овде је стално бучно – лимари секу и брусе, раде пресе, лупа се са свих страна. Нарочито је тешко лети, али то је нешто на шта се временом навикнете”, објашњава с осмехом један од колега.

Мајстори тачно знају шта и којим редоследом треба радити. Стругари прецизно равнају челичне точкове, док вариоци под маскама санирају напрслине настале годинама возње. Сваки вар мора бити савршен, јер он држи читаву конструкцију. Ипак, срце овог погона је заједништво. Овде нико није препуштен сам себи – чим се појави тежак квар или „закочи“ неки део, колеге се одмах окупе да помогну. Узајамно поверење важно је колико и сам занат, а то је лекција коју малобројни млађи радници прво науче од искуснијих колега.

„Трамвајски точкови нису само метал који се котрља, то је сигурност хиљада људи које превозимо. И док је нас, ти точкови ће се окретати безбедно“, каже пословођа Дејан Максимовић. „Наш посао је физички тежак и захтева огромно искуство. Сваки део мора пажљиво да се уклони, очисти и поново монтира без иједне грешке у редоследу.”

Пред радницима су често изазовни задаци, попут борбе са старим, зарђалим шрафовима. Иако постоје дизалице за тешке терете, мајсторско око и подршка колеге су пресудни да сваки део „легне“ на своје место.

„Осећам понос када ту старину поново поставимо на шине. Сваки пут када трамвај крене из депоа ка граду, знамо да смо урадили добар посао. То је наша заједничка победа, јер у овом послу грешке нису дозвољене“, закључује Дејан.

У свету где се све брзо троши, у депоу монтажа се још увек цене трајност, занатска част и труд који београдске трамваје одржава у покрету.

Н. С.

Жеља јача од свих баријера

У великом колективу ГСП-а, међу више од 2.700 возача, жене заузимају све значајније место. Данас, 149 колегиница свакодневно превози Београђане, а међу њима се посебно издваја Весна Комарица, тренутно једина жена у Предузећу која истовремено управља и тролејбусом и е-бусом на линији ЕКО 2.

Даме професионални возачи ГСП-а

- 149 колегиница у возачкој служби
- 129 управља трамвајима
- 19 вози аутобусе
- 1 управља и тролејбусом и е-аутобусом

Весна долази из мале средине са југа Србије, где је још као дете, током честих возњи аутобусом, пожелела да и сама једног дана седне за волан.

„То ми је увек било фасцинантно. Чак сам као мала ошишала лутку, јер сам мислила да возач не може да има дугу косу“, присећа се Весна кроз осмех. Иако почетак није био лак, њена одлучност и подршка супруга и деце били су пресудни да не одустане.

Као добро обучена за рад на различитим типовима возила, Весна наглашава да је овај посао изузетно одговоран и захтеван.

“То није само пуко управљање возилом, већ рад који подразумева свакодневно суочавање са гужвама у саобраћају, што захтева огромно стрпљење и смиреност. Поред безбедности возила и путника, рад са људима носи додатну тежину – он тражи љубазност и, пре свега, осмех, чак и у најстреснијим тренуцима”, наглашава Весна.

Путници ту посвећеност непогрешиво препознају, а нарочито они најмлађи. Један дечак редовно чека управо њену возњу на линији ЕКО 2 и често јој донесе чоколадицу, говорећи да он има „своју возачицу“ и да не жели да уђе у други аутобус.

У погону где ради, Веснин рад је оцењен највишим оценама. Шефови је хвале као одговорну и вредну радницу која је потпуно равноправна са својим колегама. Иако је тренутно једина жена која вози и тролејбус и е-аутобус, она свој посао обавља професионално, доказујући да је жеља заиста била јача од свега. Весну ћете лако препознати – она је увек лепа и насмејана дама за воланом на линији ЕКО 2.

Н. С.



У гостима код пријатеља из Лазаревца и у сусрет великом јубилеју



Док трају интензивне припреме за обележавање великог јубилеја — 100 година постојања КУД-а „Никола Тесла“, ансамбли друштва са посебном радошћу наступају на фестивалима и културним догађајима широм Србије, поносно представљајући традицију коју негују читав један век.

Дана 9. маја, први ансамбл био је гост на свечаности КУД-а „Свитање“ из Лазаревца. Срдачан дочек, искрено гостопримство и топла атмосфера учинили су да ово гостовање остане у посебном сећању свих чланова. Овим сусретом додатно је учвршћено велико пријатељство између два друштва, засновано на заједничкој љубави према игри, песми и очувању народне баштине.

Наступ КУД-а „Никола Тесла“ изазвао је велику пажњу публике, али и културне јавности. Страница „Ризница народне баштине“ прокоментарисала је гостовање

следећим речима:

„Ово је Србија, наша омладина! Културно-уметничко друштво Никола Тесла ГСП Београд, увеличало је прославу КУД-а Свитање из Лазаревца. Својим гостовањем, песмом, игром и младошћу чувају оно највредније — нашу народну баштину. Лепота песме, фолклора, дружења, народне музике, игре, народних инстру-

мената и народне ношње показује богатство наше традиције, културе и обичаја. Све ово представља понос нашег народа и да Бог да, да се Србија сложи у молитви и с љубављу сабира, пева, игра и чува своје корене, да се радовање и песма шири међу младима и народом.“

Уз редовне активности ансамбала, у жељи да дају свој допринос и искажу љубав према друштву у коме су годинама играли, поново су се окупили и стари играчи „Тесле“. Неки од њих, чак и после 16 година паузе, данас вредно раде како би достојно учествовали у прослави стогодишњице свог КУД-а.

КУД „Никола Тесла“ није само место игре и песме. То је место где пријатељства не престају, већ прерастају у кумства, бракове и трајне споне које људе нераскидиво везују. Вредније од путовања и незаборав-



них тренутака који се овде свакодневно нижу јесу управо та људска повезаност и заједништво.

Зато из друштва упућују позив свим родитељима да доведу своју децу на пробе, да остану са њима, заиграју и постану део ове велике породице. Јер, како кажу стручњаци, фолклор је изузетно кори-

стан за правилан физички и когнитивни развој деце, представља јединствен и комплексан тренинг за мозак и тело.

У сусрет великом јубилеју, КУД „Никола Тесла“ наставља да чува оно највредније — традицију, пријатељство и љубав према фолклору која траје већ пуних сто година.

Ј.Ј.



Гаранције за запослене и будућност СП „Дорћол“



Осмог маја 2026. године, уз присуство господина Горана Медаковића у својству саветника градоначелника за јавни превоз, в.д. директора ЈКП ГСП „Београд“ г. Зорана Шарца, менаџмента Предузећа, као и представника репрезентативних синдиката, одржан је састанак са запосленима у СП „Дорћол“, који је за циљ имао разрешење њихових недоумица у вези са судбином Погона.

На самом почетку, г. Зоран Антић изнео је став Самосталног синдиката ГСП „Београд“ и ЗСС Синдиката радника запослених у ГСП „Београд“, да **линије које припадају СП „Дорћол“, треба и да остану у саставу тог погона, односно ЈКП ГСП „Београд“.** Затим се осврнуо на податак да је током претходне прерасподеле линија број аутобуса био смањен на 470, док

је данас тај број повећан на 533 аутобуса. Закључио је и да је континуирана набавка нових возила, у овом случају најављена **набавка 60 нових тролејбуса**, очигледан доказ да је град Београд као Оснивач, посвећен очувању СП „Дорћол“, односно нашег предузећа.

В.д. директора ЈКП ГСП „Београд“ Зоран Шарца, напоменуо је да је од самог почетка његовог мандата заједнички циљ Града и менаџмента Предузећа поправљање услова рада и стандарда запослених. Један од показатеља успеха тог настојања је и просечна зарада, која је у априлу за возаче износила 157.000 дин, а за раднике одржавања 129.000 дин. Када се на то додају набављених 150 аутобуса на гас и 25 трамваја, уз најављене набавке нових возила, јасно је да се константно

улаже у ГСП и да су гласине о гашењу погона и нашег предузећа без основа.

Горан Медаковић, члан кабинета градоначелника изјавио је да нема места за забринутост и истакао гаранцију да ће све тролејбуске линије остати у саставу СП „Дорћол“, као и да неће бити отпуштања запослених. Потврдио је и да линија 41 неће бити укинута, док је на питања запослених у вези са уклањањем контактне мреже, одговорио да по информацијама којима располаже, не постоје такви планови.

Председник СС ГСП „Београд“ Зоран Антић, такође се дотакао евентуалног уклањања контактне мреже, објаснивши да је то питање од државног значаја и додао да будући да ће нови тролејбуси имати аутономију кретања, то свакако не би утицало на функционисање јавног превоза.

Општи утисак је да је, и поред различитих мишљења и недоумица које су

поједини запослени изнели током разговора, састанак протекао у конструктивној атмосфери, а представници Града, менаџмента и синдиката настојали су да пруже јасне и прецизне информације како би отклонили бојазан која се претходних дана јавила међу радницима.

Уколико би, ипак, дошло до одступања од изнетих гаранција и обећања, репрезентативни синдикати ће и убудуће остати уз своје запослене и предузети све законом предвиђене облике синдикалне борбе ради очувања како СП „Дорћол“ тако и Градског саобраћајног предузећа „Београд“, што је председник Антић децидирано и недвосмислено истакао и у непосредном обраћању окупљеним запосленима.

Самостални синдикат
ГСП „Београд“



Путовањима до дружења и нових успомена

Током априла и маја 2026. године, чланице Актива жена уживале су у пролећним путовањима и дружењима која су обележили лепа предели, богата историја и незаборавни тренуци.

У периоду од 3. до 5. априла, организовано је пролећно путовање током којег смо обишли Бању Луку и етно село Станишић. Бања Лука, смештена на реци Врбас, позната је као град зеленила, паркова и алеја, а својим природним лепотама и пријатном атмосфером оставила је снажан утисак на све учеснике путовања.

Крајем маја, односно од 21. до 25, реализовано је и путовање у Италију у организацији туристичке агенције, током којег смо обишли Римини, Ферару, Болоњу, Равену и Сан Марино.

Ферара је одушевила учеснике својим богатим историјским наслеђем, велелепним палатама и црквама породице Д’Есте, као и старим градским језгром које се налази под заштитом УНЕСКО-а.

Римини је, поред познатих плажа на обали Јадранског мора, понудио и занимљив обилазак парка „Италија у минијатури“.

Болоња, град са једним од најочуванијих старих градских језгара у Италији, оставила је посебан утисак својом архитектуром и духом традиције, док је Равена одушевила величанственим византијским црквама и мозаицима који представљају драгоцену светску културну баштину.

Посебно интересовање изазвао је и Сан Марино, једна од најстаријих држава Европе, смештена у срцу Италије.

У Активу жена већ су почеле припреме за јесења путовања, па су сугестије,



предлози и нове идеје увек добродошли.

Циљ је да се кроз заједничке активности, дружење и увођење нових садржаја додатно унапреди рад Актива и ојача повезаност међу члановима.

Подсећамо све заинтересоване да је за учешће на путовањима потребно најмање три месеца чланства у Активу жена пре поласка на пут.

За све информације и пријаве заинтересовани се могу јавити на бројеве телефона:

064/880-2173 – Зорица

011/366-4010 – Весна.

Зорица Станков
председница Актива жена
ЈКП ГСП
„Београд“

Три деценије рада и спортских успеха

За Карате клуб „Полет“ ГСП Београд, сезона 2025/2026. има посебан значај. Клуб је основан 1995. године, а већ наредне, 1996. године, регистрован је у Карате савезу Београда, данашњем Београдском карате савезу, чиме је стекао право наступа на званичним такмичењима.

Током више од три деценије постојања, Клуб је остварио бројне запажене резултате и доживео много лепих спортских тренутака. Ипак, највећи успех је то што је опстао и настао да ради у континуитету, захваљујући подршци руководства на челу са председником Клуба Слободаном Стевићем и свих који су годинама били посвећени његовом развоју.

Чланови Клуба који су били задужени за стручни и технички рад настојали су да своје знање пренесу млађим генерацијама вежбача и такмичара, што је потврђено како на такмичењима, тако и на полагањима за ученичка и мајсторска звања.

Двадесетог маја одржане су IV изборна и I редовна седница Скупштине Карате клуба. На изборној седници именовани су нови сазиви Скупштине и Управног одбора, а на редовној су, између осталог, усвојени информација о раду у протеклом периоду и план рада које је изнео тренер Зоран Аксентијевић.

У протеклих годину дана, Клуб је

смањио број наступа на турнирима, али је наставио учешће на званичним такмичењима, на којима су такмичари остварили запажене резултате:

- Куп Београда за полетарце, пионире и наде –Лазар Вукашиновић, категорија наде -55 кг, 3. место;

- Првенство Србије за кадете и јуниоре –Лазар Милин, кадети -57 кг, 3. место;

- Сениорско првенство Београда –Тамара Димитријевић, -68 кг, 2. место;

- Трофеј Обреновца – Лука Савић, кадети -57 кг, 2. место;

- „Ноћ шампиона“ – Катарина Вујичић, наде +49 кг, 3. место и Лука Савић, кадети -57 кг, 3. место;

- Меморијални турнир „Ђурић–Прокић“ –Катарина Вујичић, наде +49 кг, 3. место.

План Клуба за наредну сезону усмерен је на омасовљење

чланства и укључивање нових вежбача.

Тренинзи се одржавају у Техничкој школи ГСП, у Улици Радосава Грујића 2 на Врачару, у следећим терминима:

- понедељак, среда и четвртак од 20 до 22 часа

- петак од 21.30 до 22.30 часова

- субота од 18 до 20 часова

Све додатне информације могу се добити путем телефона: 069/3754-263.

Н.Б



Они су узор свима

Настављамо објављивање похвала које саобраћајно особље ЈКП ГСП „Београд“ свакодневно добија од Београђана. Како је у прошлом броју наших новина речено, многе приче хероја за воланом остале су незабележене, али многе су наши путници с пуно љубави и пажње послали имејлом или их испричали телефоном.

Путник Владица Милорадовић је 30. марта 2026. године послао мејл у коме је похвала за возача Миленка Ђирковића са линије 84. У мејлу пише:

„30. марта 2026. године, изгубио сам новчаник на линији 84, у аутобусу који је стигао на почетну станицу Зелени венац око 16.05 и одмах кренуо за Земун. Возач је пронашао торбицу у којој је био и новчаник са свим картицама и документима. Желим да похвалим нашег колегу. Ем смирено вози, још је и утрошио време и труд да ме пронађе. Похвале и за ГСП што су изнедрили овако дивног човека. Срдачан поздрав.“

Наш суграђанин Марко Ристивојевић, 6. априла 2026. године, упутио нам је мејл у коме је имао похвалу за Бранка Гојковића, возача са линије 26. Према његовим речима:

„Све похвале за возача! Оваквима као он треба дати повишицу! Пренесите погону!“

Путник Страхиња Благојевић је 15. априла 2026. године послао мејл и имао похвалу за Данку Кнежевић, нашу колегиницу која одговара на похвале и примедбе пристигле мејлом. Према његовим речима:

„Овом приликом желим да Вас похвалим и да се захвалим на ангажовању. Хвала Вам још једном! У данашње време је ретко видети трачак светла у систему у којем живимо.“

Суграђанин Ненад Мирчевски 7. маја 2026. године упутио нам је мејл у коме је имао похвалу за Милоша Томића, возача са линије 35. Према његовим речима:

„Поштовани, желео бих да вам се обратим како бих похвалио нашег возача, који је својим поступком показао изузетну професионалност, одговорност и људскост.“

Наиме, 30. априла моја супруга је била жртва џепароша и украден јој је новчаник у превозу. Након завршетка вожње, возач је пронашао новчаник у задњем делу возила и уложио додатни лични труд да нас пронађе - контактирајући нас путем друштвених мрежа. Захваљујући његовој иницијативи и људском приступу, новчаник нам је враћен, чиме је ублажена врло непријатна ситуација (сачувана лична карта, здравствена књижица, лични предмети...). Сматрам да је овакво понашање вредно сваке похвале и да на најбољи начин представља и самог возача и компанију у којој ради. Желео сам да о овоме будете обавештени, јер верујем да овакви примери заслужују да буду препознати и истакнути. Срдачан поздрав.“

Марко Младеновић је 18. маја 2026. године послао мејл и имао је похвалу за Ивана Зорића, возача трамваја са линије 7Л (гаражни број 2236). Према његовим речима:

„Велика похвала за возача трамваја 7Л, који је данас на станици код Цветкове пијаце у смеру ка Устаничкој, изашао и помогао младој мајци да унесе колиџа са бебом. Дивно је видети овакав гест.“

Наш суграђанин који, нажалост, није рекао своје име, позвао је телефоном 18. маја 2026. године и имао је похвалу за Горана Миловца, возача са линије 43. Према његовим речима:

„Велика захвалност возачу који нас је сачекао и примио у возило, врло љубазно и смирено. Вожња је била удобна и професионална током целог пута. Пријатно изненађење за сваку похвалу. Возач је поштовао прописе и бринуо се о безбедности свих учесника у саобраћају. Оно што посебно истиче овог возача је то што је слижбено возило користио боље него своје. Свака част! “



Главни и одговорни уредник: Марина Богајчевић
Новинар: Никола Бојић
Лектор: Јелена Тмушић Пиштало
Техничко уређење и дизајн: Милан Петровић
Фотографије: Архива ЈКП ГСП „Београд”

Издаје:
ЈКП ГСП „Београд”
Кнегиње Љубице 29,
Телефон: 366-4047
marketing@gsp.co.rs